

Überdenke Deine Leiterschaft und gebe bitte jeder der unten aufgeführten Aussagen eine Punktezahl. Benutze die folgende 1 bis 5 Punktescala. Eine "5" steht für "stimme unbedingt zu", bis zur "1", die für "stimme unbedingt nicht überein" steht. Versuche Dich selber einzuschätzen und benutze die ganze Reichweite der Punktescala.

- | | | | | | | |
|----|--|---|---|---|---|---|
| 1 | Ich verbringe Qualitätszeit über Zukunftsmöglichkeiten nachzudenken | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Ich sehe mich selber als gut organisiert | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | Andere haben mir gesagt, wie sehr sie meine Ermutigungen schätzen | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | Ich vermeide Risiken einzugehen | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5 | Ich bin besonders gut Gefühle anderer zu spüren | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | Ich glaube, daß ich Gaben und Potential in Menschen erkennen kann | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7 | Ich sehe mich selber eher als Menschen-Person als Aufgaben-Person | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8 | Ich neige dazu Hindernisse zu überwinden um Ziele zu erreichen. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9 | Ich delegiere gut an anderen in der Gemeinde / Organisation | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10 | Ich bin gut im Finden von Lösungen zu Problemen | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11 | Andere sehen mich als energiegeladene Person | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 12 | Ich vertraue anderen in meiner Gemeinde zu einem hohen Grade | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 13 | Ich gehe die extra Meile um Leuten Feedback über ihre Arbeit/ Dienst zu geben. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 14 | Andere haben positiv über meine Zuhörfähigkeit gesprochen. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 15 | Ich bin oft hinterher mit meiner Arbeit, weil ich so viel zu tun habe. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 16 | Ich habe einen klaren Fokus was wir als Gemeinde / Organisation machen müssen. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 17 | Mehrere Aktivitäten laufen zu haben gibt mir echte Befriedigung. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

18	Ich kann einschätzen welche Ressourcen für die Ausführung eines Projektes benötigt werden.	1	2	3	4	5
19	Ich scheine das Geschick die richtigen Worte Leute zu motivieren zu haben	1	2	3	4	5
20	Ich bin mir fast immer über die Langzeitrichtung die wir nehmen sollten im Klaren	1	2	3	4	5
21	Ich würde mich lieber auf das Was wir tun müssen als auf das Wie wirs tun sollen, konzentrieren	1	2	3	4	5
22	Es scheint einfach für mich zu sein, langfristige Beziehungen aufzubauen.	1	2	3	4	5
23	Ich ziehe es vor, alleine anstatt in einem Team zu arbeiten	1	2	3	4	5
24	Ich bin oft fähig der Gemeinde / Organisation mit der Effektivität ihrer Arbeit zu helfen.	1	2	3	4	5
25	Es macht mir Freude unterschiedliche Ansichtsweisen zu versöhnen.	1	2	3	4	5
26	Ich besitze den Glauben Dinge erreichen zu wollen, die andere für unmöglich halten.	1	2	3	4	5
27	Ich bin am Besten wenn ich eine bestimmte Aufgabe oder Projekt anführe.	1	2	3	4	5
28	Ich bin fähig ein Projekt in einzelne Bausteine, die erreicht werden müssen, zuzerlegen	1	2	3	4	5
29	Ich bete regelmäßig für die anderen um mich herum.	1	2	3	4	5
30	Wenn ich einer Gruppe beitrete, schauen andere oft zu mir für die Führung	1	2	3	4	5